



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสาย
ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกครึ่งปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐๕(๖) “ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน” ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล การเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้กับพนักงานส่วนตำบลแดงหม้อ ในรอบ ณ วันที่ ๑ เมษายน และในรอบ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสายที่ผู้บังคับบัญชา(นายองค์การบริหารส่วนตำบล)ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่น อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงานมีความชัดเจนและเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสายที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกครึ่งปีดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสายที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกครึ่งปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในประกาศกำหนดดังนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

“วันทำงานปกติ” หมายความว่า วันทำงานของทางราชการ(วันจันทร์ถึงวันศุกร์)

“วันหยุดประจำสัปดาห์” หมายความว่า วันเสาร์ถึงวันอาทิตย์หรือวันอื่นใดที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดขึ้น เพื่อความเหมาะสมตามลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอาจกำหนดวันหยุด ประจำสัปดาห์เป็นสองวันก็ได้

“วันหยุดพิเศษ” หมายความว่า วันหยุดที่ทางราชการประกาศเป็นวันหยุดราชการ นอกจากวันหยุดประจำสัปดาห์

“เวลาทำงานปกติ” หมายความว่า เวลาทำงานของราชการปกติกำหนดไว้ ตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (รวมเวลาพัก ๑ ชั่วโมง) หรือเวลาอื่นใดที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ

“การลา” หมายความว่า ลาป่วย และลากิจ รวมกันต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ในรอบครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลัง

“การมาทำงานสาย” หมายความว่า การมาทำงานช้ากว่ากำหนดเริ่มต้น การทำงานในวันนั้น ๆ ของบุคลากร โดยพิจารณาจากการบันทึกเวลากับเครื่องบันทึกเวลาเพื่อการบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ(ถ้ามี) ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยวิธีการลงลายมือชื่อบุคลากรในกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลแดงหม้อกำหนดให้บุคลากรบันทึกเวลาปฏิบัติงานด้วยวิธีการลงลายมือชื่อบุคลากรต้องไม่เกิน ๘ ครั้งในรอบครึ่งปีแรกหรือรอบครึ่งปีหลัง

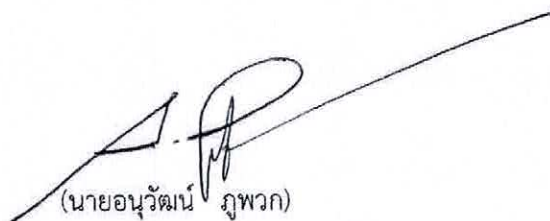
ข้อ ๔. ในกรณีที่มีความจำเป็นและเหมาะสม ให้หน่วยงานสามารถขออนุมัติการกำหนดวันทำงาน เวลาทำงาน และวันหยุดต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเป็นอย่างอื่นได้โดยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลกำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติแต่เมื่อเฉลี่ยแล้ว เจ้าหน้าที่แต่ละบุคคลจะต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า สัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง โดยไม่รวมเวลาพัก และมีให้ราชการเสียหาย

ข้อ ๕. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานใดมีภาระงานที่มีลักษณะของการรับผิดชอบเปิด-ปิดสำนักงาน หรือดูแลทำความสะอาดสถานที่ หรือหน้าที่อื่นใดที่จะต้องหรือควรจะต้องปฏิบัติเป็นประจำ ในช่วงเวลาที่แตกต่างจากวันเวลาที่กำหนดไว้ให้เป็นวันเวลาทำงานปกติดังระบุในข้อ ๓ ให้หน่วยงานกำหนดเวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวเป็นอย่างอื่นได้โดยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลกำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติทั้งนี้โดยเวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าจำนวนเวลาปกติและมีให้ราชการเสียหาย

ข้อ ๖. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล และจัดทำหลักฐานการลา การทำงานสาย อย่างเคร่งครัด และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ข้อ ๗. ใช้หลักเกณฑ์นี้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การเพิ่มค่าจ้างในกับลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ การเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และอื่น ๆ ให้กับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ทุกครั้งปีตั้งแต่ในรอบครึ่งปีแรก ณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอนุวัฒน์ ภูพวก)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
เรื่อง ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรกเลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน ครั้งที่สอง ครึ่งปีหลังเลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

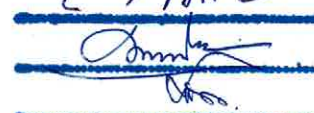
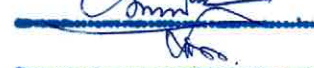
หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วนได้ใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ปฏิบัติ ความสามารถและอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้พิจารณาและเพื่อใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ได้มีมติเห็นชอบผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาและเห็นชอบตามมติดังกล่าว และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมแล้ว เห็นว่าเป็นสิทธิที่พนักงานส่วนตำบลทุกคนพึงจะได้รับทราบผลการพิจารณาในทันที จึงมีมติให้ประกาศผลการพิจารณานี้ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายอนุวัฒน์ ภูวก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

...ร่าง/พิมพ์
...ตรวจ
...ตรวจ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับบริการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๔
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ เรื่อง ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ผลการประเมิน	เงินเดือน		เงินเดือน		หมายเหตุ
			ระดับ	ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔	ระดับ	ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔	
๑	นางวรานิษฐ์ สายทอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙๕.๒๐ ระดับดีเด่น	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	๓๗,๔๑๐	บริหารงานท้องถิ่น (ต้น)	๓๘,๕๒๐	หนึ่งขึ้นตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐๖
๑	สำนักปลัด นายศรีโสโตเฟอร์ร สารวรรณ หัวหน้าสำนักปลัด	๙๑.๔๐ ระดับดีเด่น	อำนาจการท้องถิ่น (ต้น)	๒๖,๙๘๐	อำนาจการท้องถิ่น (ต้น)	๒๗,๔๘๐	ครั้งขึ้นตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐๕
๒	นางสาวพัชราพรรณ หมั่นสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙๒.๐๐ ระดับดีเด่น	ชำนาญการ	๓๒,๔๕๐	ชำนาญการ	๓๓,๐๐๐	ครั้งขึ้นตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐๕
๓	นายวุฒิศักดิ์ บัวจุม นักพัฒนาชุมชน	๙๒.๐๐ ระดับดีเด่น	ชำนาญการ	๓๐,๒๒๐	ชำนาญการ	๓๐,๗๙๐	ครั้งขึ้นตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐๕
๔	นางสาวอนงนาฏ สารกาล เจ้าพนักงานธุรการ	๙๐.๔๐ ระดับดีเด่น	ชำนาญงาน	๑๗,๓๑๐	ชำนาญงาน	๑๗,๖๙๐	ครั้งขึ้นตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ผลการประเมิน	เงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔		เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
๑	กองคลัง นางสาวสุพรรณษา สุวรรักษ์ เจ้าพนักงานพัสดุ	๙๐.๔๐ ระดับดีเด่น	ชำนาญงาน	๒๒,๔๙๐	ชำนาญงาน	๒๒,๙๒๐	ครั้งขึ้นตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐๕
			ชำนาญงาน	๑๙,๕๘๐	ชำนาญงาน	๑๙,๙๗๐	ครั้งขึ้นตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐๕
			ปฏิบัติการ	๑๗,๕๗๐	ปฏิบัติการ	๑๘,๒๐๐	หนึ่งขึ้นตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐๖
๑	กองช่าง นายสมควร ศรีสุธรรม นายช่างโยธา	๘๕.๐๐ ระดับดีมาก	ปฏิบัติงาน	๑๗,๕๗๐	ปฏิบัติงาน	๑๗,๘๘๐	ครั้งขึ้นตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐๕
			ปฏิบัติงาน	๑๗,๕๗๐	ปฏิบัติงาน	๑๗,๘๘๐	ครั้งขึ้นตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐๕
๑	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม นายชัยวัฒน์ บุญอยู่ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๙๓.๒๐ ระดับดีเด่น	ผู้อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	๓๐,๒๒๐	ผู้อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	๓๐,๙๙๐	ครั้งขึ้นตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐๕
			ชำนาญการ	๒๙,๑๑๐	ชำนาญการ	๒๙,๖๘๐	ครั้งขึ้นตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐๕
๒	นายฉัตรชัย ทองคำ นักวิชาการศึกษา	๘๕.๐๐ ระดับดีมาก	ชำนาญการ	๒๙,๑๑๐	ชำนาญการ	๒๙,๖๘๐	ครั้งขึ้นตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐๕

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเดงหม้อ เรื่อง ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผลการประเมิน	ระดับผลการประเมิน
๑	นายเอนก สมพะยะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๘๙.๐๐	ดีมาก
๒	นางสาวอรรณพ ปักปัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง	๘๙.๐๐	ดีมาก
๓	นางสาวนุชนาท แสนโสภณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	๘๙.๐๐	ดีมาก
๔	นายกัมพล หัตถะรวาย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	๘๓.๕๐	ดี
๕	นางอัจฉราภรณ์ สลักคำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๘๑.๐๐	ดี
๖	นางสาวมยุรา สายเสมา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๘๑.๐๐	ดี
๗	นายโกศล ชมพูพูน	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)	กองช่าง	๘๐.๐๐	ดี



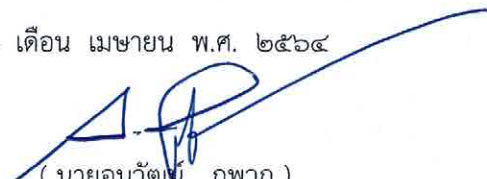
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
เรื่อง ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลก่อนจัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลก่อนนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อได้พิจารณาและเพื่อใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือนต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ได้มีมติเห็นชอบผลการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ได้พิจารณาและเห็นชอบตามมติดังกล่าว และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมแล้ว เห็นว่าเป็นสิทธิที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ทุกคนพึงจะได้รับทราบผลการพิจารณาในที่นี้ จึงมีมติให้ประกาศผลการพิจารณานี้ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายอนุวัฒน์ ภูวก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

...ร่าง/พิมพ์
...ตรวจ
...ตรวจ

บัญชีรายชื่อพนักงานครูที่ได้รับผลการประเมินผลการทำงาน และเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๔
 แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ เรื่อง ผลการประเมินผลการทำงานและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
 ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	เงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔				เงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔				ผลการประเมิน
		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน		
				อันดับ	ขั้น(บาท)			อันดับ	ขั้น(บาท)	
๑	นางสาววิสรา ร่องทอง	ครู	๗๖๓๐๘๖๖๐๐๑๓๘	คศ.๑	๒๓,๗๒๐	ครู	๗๖๓๐๘๖๖๐๐๑๓๘	คศ.๑	๒๓,๗๒๐	"ไม่มีผลการประเมิน" "ไม่ได้รับการเลื่อนขั้น"
๒	นางธันยรัตน์ ญูปวก	ครู	๗๖๓๐๘๖๖๐๐๑๓๙	คศ.๒	๒๕,๑๖๐	ครู	๗๖๓๐๘๖๖๐๐๑๓๙	คศ.๒	๒๕,๗๗๐	๘๐.๐๐ ระดับดีมาก "ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๐๐"

หมายเหตุ นางสาววิสรา ร่องทอง ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

.....
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ได้ดำเนินการพิจารณากลับกรองการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๓๐๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
จึงประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอนุวัฒน์ ภูพวก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

.....ร่าง/พิมพ์
.....ตรวจ
.....ตรวจ

บัญชีรายชื่อแบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบล
ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน	ผลการประเมิน
๑	นางวรานิษฐ์ สายทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙๕.๒๐	ระดับดีเด่น
๒	นางแอนนา เสาวเรียง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๙๔.๖๐	ระดับดีเด่น
๓	นายไชยวัฒน์ บุญอยู่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๙๓.๒๐	ระดับดีเด่น
๔	นางสาวพัชรพรรณ หมื่นสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๙๒.๐๐	ระดับดีเด่น
๕	นายวุฒิศักดิ์ บัวจุม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๙๒.๐๐	ระดับดีเด่น
๖	นายศรีสโรเพียร สารวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๑.๔๐	ระดับดีเด่น
๗	นางสาวอนงนาฏ สารกาล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๙๐.๔๐	ระดับดีเด่น
๘	นางสาวสุพรรณษา สุวรรักษ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๙๐.๔๐	ระดับดีเด่น
๙	นางกรรณิกา เดชขุนทด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๙๐.๔๐	ระดับดีเด่น



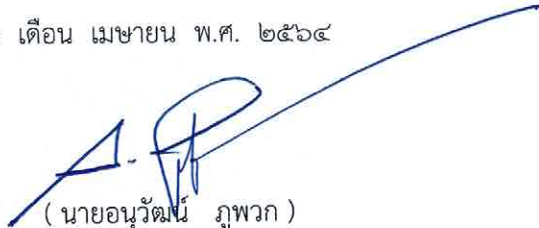
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
เรื่อง รายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล
ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี จะดำเนินการ
ประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงาน
อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๓ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ จึงประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอนุวัฒน์ ภูพวก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

.....ร่าง/พิมพ์
.....ตรวจ
.....ตรวจ

บัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ เรื่อง รายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	คะแนนประเมิน	ผลการประเมิน
๑	นางธันยรัตน์ ภูพวก	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๘๐.๐๐	ระดับดีมาก