

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ (ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)

องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่ดำเนินการดังกล่าว โดยกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจ และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในรูปของงาน และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะตั้งเป็นส่วนราชการต่อไป โดยเริ่มแรกกำหนดโครงสร้างไว้ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๔ งานสวัสดิการสังคมและการเกษตร ๑.๕ งานกฎหมายและคดี ๑.๖ งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๑.๗ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๘ งานพัฒนาชุมชน ๑.๙ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๓. กองช่าง ๓.๑ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน ๓.๒ งานก่อสร้างออกแบบ และควบคุมอาคาร ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๓ งานกีฬาและนันทนาการ	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผนงาน ๑.๓ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๔ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๗ งานพัฒนาชุมชน ๑.๘ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๓ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๓. กองช่าง ๓.๑ งานควบคุมอาคาร ๓.๒ งานควบคุมการก่อสร้าง ๓.๓ งานสำรวจและออกแบบ ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง (การปรับโครงสร้างราชการ ตามประกาศ ก.อบต. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง มาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			เดิม	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสค.)
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) <u>สำนักปลัด อบต. (๐๑)</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>งานบริหารงานทั่วไป</u> <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ <u>งานนโยบายและแผนงาน</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) <u>งานกรเจ้าหน้าที</u> <u>งานนิติการ</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) <u>งานส่งเสริมการเกษตร</u> <u>งานพัฒนาชุมชน</u> <u>งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ระหว่างรับโอน(ย้าย)
๘	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองคลัง (๐๔)								
๙	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.)
	งานการเงินและบัญชี								
๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน								
๑๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๒	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้								
๑๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๔	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองช่าง (๐๕)								
๑๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.)
	งานควบคุมอาคาร								
	งานควบคุมการก่อสร้าง								
	งานสำรวจและออกแบบ								
๑๖	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๗	ผช.นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
๑๙	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) งานบริหารการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแดงหม้อ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่ง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดใหม่
	รวม	๒๕	๒๖	๒๖	๒๖	+๑			

****การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว**
หมายเหตุ

ลำดับที่ ๑ : ตำแหน่งว่าง (ร้องขอ กสณ.)

คนเดิมโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลาง สังกัด อบต.ค้อทอง ตามมติ ก.อบต.ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และตามคำสั่ง อบต.แดงหม้อที่ ๑๗๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลำดับที่ ๗ : ตำแหน่งว่าง (รับโอนย้าย)

คนเดิมโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.ปะอ่าว ตามมติ ก.อบต.ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ และตามคำสั่ง อบต.แดงหม้อที่ ๑๗๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่ ๙ : ตำแหน่งว่าง (ร้องขอ กสณ.)

คนเดิมโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น สังกัด อบต.บ้านไทย ตามมติ ก.อบต.ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ และตามคำสั่ง อบต.แดงหม้อที่ ๑๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐

ลำดับที่ ๑๕ : ตำแหน่งว่าง (ร้องขอ กสณ.)

คนเดิมโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ต้น สังกัด อบต.สังเม็ก ตามมติ ก.อบต.ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และตามคำสั่ง อบต.แดงหม้อที่ ๑๔๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓