

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

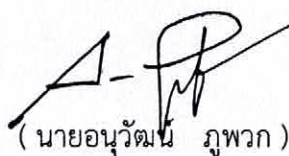
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อพัฒนาการบริหารและการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบล แดงหม้อ ให้โปร่งใส พลังงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
๔. สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

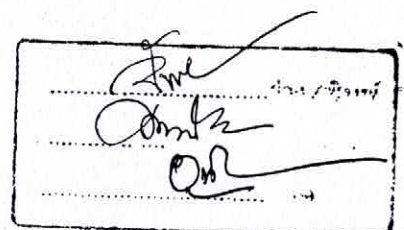
องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ จึงประกาศเป็นแผนกำหนดแนวทางและการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑


(นายอนุวัฒน์ ภูพวก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

ที่ อบ ๗๔๑๐๑/๒๕๖

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งเวียนแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกคน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อพัฒนาการบริหารและการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบล แดงหม้อ ให้โปร่งใส พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
๔. สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ จึงประกาศเป็นแผนกำหนดแนวทางและการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ


(นายอนุวัฒน์ ภูพวก)

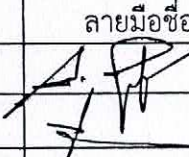
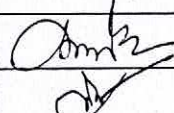
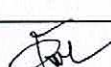
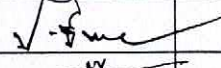
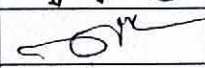
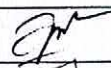
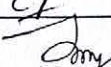
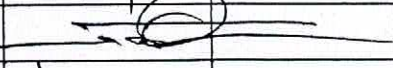
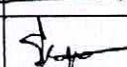
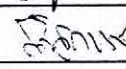
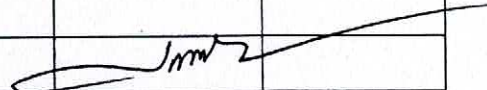
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

หนังสือเวียน เรื่อง แจ้งเวียนประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

ตามบันทึกข้อความที่ อบ ๗๕๑๐๑/๒๕๖๑ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายอนุวัฒน์ ภูพวก	นายก อบต.		
๒	นายสุรินทร์ กลกกลาง	รองนายกฯ		
๓	นายวรรณดี สิงห์สาย	รองนายกฯ		
๔	นางสาววิลาวรรณ ศรีเสริม	เลขานายกฯ		
๕	นายอุทัย พรหมลี	ปลัด อบต.		
๖	นางวานิดย์ สายทอง	รองปลัด อบต.		
๗	นายคริสโตเฟอร์ สารวรรณ	หัวหน้าสำนักงานปลัด		
๘	น.ส.พัชราพรรณ หมีนสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๙	นายฉัตรชัย ทองคำ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
๑๐	น.ส.สุวิตรา จันทะวารีย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๑๑	นายวุฒิสักดิ์ บัวจุม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๒	นายประจักษ์ ชินพัฒน์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๑๓	นางสาวสุพรรณษา สุระรักษ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		
๑๔	นางกรรณิกา เดชขุนทด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน		
๑๕	นายเอนก สมพะพะ	ผช.จพง.ธุรการ		
๑๖	น.ส.นุชนาท แสนโสภณ	ผช.จพง.จัดเก็บฯ		
๑๗	นายอานนท์ มีคุณ	พนักงานขับรถ		
๑๘	น.ส.อรรณพ ปักปิ่น	ผช.จพง.พัสดุ		
๑๙	นายสุรัชย์ สิงห์สาย	คนงานเครื่องสูบน้ำ		
๒๐	นายโกศล ชมภูพิน	คนงานเครื่องสูบน้ำ		
๒๑	นายกัมพล หัดจะรวย	ผช. นายช่างโยธา		
๒๒	นายวีระยุทธ ชูชื่น	ผช.ช่างไฟฟ้า		
๒๓	นางสาวศิริลักษณ์ หมีนสุข	ผช. ธุรการกองช่าง		
๒๔	นางกรรณิชา แวศรี	ครู		
๒๕	นางอัคราภรณ์ สลักคำ	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๖	น.ส.วิสรา รองทอง	ครู		
๒๗	นางสาวมยุรา สายเสมา	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๘	นายไชยวัฒน์ บุญอัย	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		

สำเนาฉบับ



ที่ อบ ๗๔๑๐๑/ว ๖๐๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
อำเภอเขื่อนใน จังหวัดอุบลราชธานี
๓๔๑๕๐

๙๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

เรียน กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

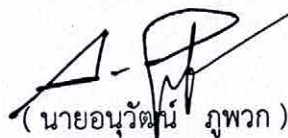
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อพัฒนาการบริหารและการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบล แดงหม้อ ให้โปร่งใส พ้นจากองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
๔. สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ จึงประกาศเป็นแผนกำหนดแนวทางและการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ และขอความอนุเคราะห์ให้กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ดัดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ในพื้นที่ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ


(นายอนุวัฒน์ ภูพวก)

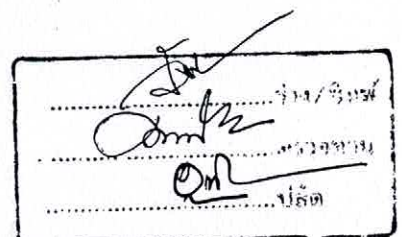
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักงานปลัด

โทร ๐๔๕๒๒๖๐๓๙

(นางสาวสุวิตรา จันทะวารีย์ ๐๙๓๓๒๓๙๓๕๖)



ที่ อบ ๗๙๑๐๑/ ๖๖๕๔



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
อำเภอเชิงใน จังหวัดอุบลราชธานี
๓๔๑๕๐

๑๗/ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

เรียน กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อพัฒนาการบริหารและการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบล แดงหม้อ ให้โปร่งใส พลังงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ จึงประกาศเป็นแผนกำหนดแนวทางและการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ และขอความอนุเคราะห์ให้กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ติดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ในพื้นที่ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ


(นายอนุวัฒน์ ภูพวก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

งานกาเจ้าหน้าที่

สำนักงานปลัด

โทร ๐๔๕๒๒๖๐๓๙

(นางสาวสุวิตรา จันทะวารีย์ ๐๙๓๓๒๓๙๓๕๖)

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

งานกาเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัด
โทรศัพท์ ๐๔๕ ๒๒๖๐๓๙

หลักการและเหตุผล

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นตามตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อพัฒนาการบริหารและการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ให้โปร่งใส พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม

วิสัยทัศน์

“จะมุ่งพัฒนาปลูกฝังจริยธรรม สร้างคนให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์ มีวินัย รับผิดชอบต่อส่วนรวม และรวมพลังในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในทุกภาคส่วน ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

ประเด็นยุทธศาสตร์

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดอุบลราชธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

แนวทางการพัฒนา :

- แผนงานการพัฒนากระบวนการจัดการสถานที่ราชการ
- แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- แผนงานภายใต้ภาวะวิกฤติ

มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ยุทธศาสตร์

๑. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานทุกภาคส่วนบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมี
ทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการ
รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไข
ปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกภาคส่วน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียงแก่ทุกภาคส่วน

๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงาน
ตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้

เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๓ กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

๑.๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรการฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ

๑.๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตร
บังคับใช้ฝึกเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ

๑.๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตภาครัฐ

๑.๔ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้
ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๑.๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑.๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการ
ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ

๑.๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือและประพฤติมิ
ชอบ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้าง
หลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๒.๑ บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานกับองค์กรทุกภาคส่วน

๒.๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตลอดจน การเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือ
ประพฤติมิชอบในภาครัฐ จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตภาครัฐ

๒.๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ให้หน่วยงานภาครัฐ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย
รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับภูมิภาค สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอื่นระหว่างประเทศ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๑ ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๓.๑.๒ ให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละองค์กร สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาตัดสิน เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๓.๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยตนเอง

๓.๑.๔ ให้หน่วยงานภาครัฐ ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๓.๑.๕ ให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใส และเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงาน โดยให้มีหน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นองค์กรกลางทำหน้าที่ ควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินการ

๓.๒ ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปสู่ระดับภูมิภาค

๓.๒.๑ สนับสนุนให้มีการจัดโครงสร้าง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณจากส่วนกลางสู่ระดับภูมิภาค

๓.๒.๒ ให้หน่วยงานภาครัฐส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีระบบการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารราชการ

๓.๒.๓ ให้หน่วยงานภาครัฐส่วนภูมิภาคแต่ละองค์กรมีระบบการควบคุมการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม

๓.๒.๔ ให้มีระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่อส่วนกลาง

๓.๓ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๓.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๓.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภาครัฐ

๓.๔ เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๔.๑ ให้มีการปรับปรุง แก้ไข กฎ ระเบียบที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริต หรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ หรือเพื่อให้ทันสมัยต่อสภาพปัญหาการทุจริตภาครัฐในปัจจุบัน

๓.๔.๒ ให้องค์กรภาครัฐบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๓.๔.๓ พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนหรือการไต่สวนข้อเท็จจริงให้รวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๓.๔.๔ สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓.๔.๕ จัดให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ให้สามารถตรวจสอบ สถานภาพบุคคลพฤติกรรมการกระทำผิด ตลอดจนทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓.๔.๖ สร้างกลไกในการปกป้องเจ้าหน้าที่ของรัฐด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่ได้ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

๓.๕ ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐกับองค์กรระหว่างประเทศ

๓.๕.๑ ประสานความร่วมมือกับองค์กรระดับนานาชาติเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๕.๒ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการยึด อาศัย และนำทรัพย์สินที่ได้จากการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐมาดำเนินคดีในประเทศ

๓.๕.๓ สนับสนุนหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าร่วมพันธกรณีเป็นสมาชิกองค์กรต่อต้านการทุจริตระดับนานาชาติ

๓.๖ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน

๓.๖.๑ สร้างหลักประกันความปลอดภัยโดยกำหนดมาตรการและแผนงานในการคุ้มครองพยาน

๓.๖.๒ ควบคุม กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการคุ้มครองพยาน

๓.๖.๓ พัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านการคุ้มครองพยาน

๓.๗ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๗.๑ สนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ดำเนินการจัดหาเครื่องมือ หรืออุปกรณ์ที่มีความทันสมัยมาใช้ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด

๓.๗.๒ สนับสนุนให้มีการศึกษา ค้นคว้า และวิจัยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๗.๓ ให้มีการวางระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมและนำไปใช้ประโยชน์ซึ่งข้อมูล ข่าวสาร งานวิจัย และงานวิชาการต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้
สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทาง
วิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน รวมถึงองค์กรอื่นระหว่างประเทศ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

๔.๑.๒ กำหนดให้มีการจัดตั้งสถาบัน จัดทำหลักสูตรการศึกษา และ/หรือหลักสูตรการฝึกอบรม
ของวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐระหว่างประเทศมาให้เป็นปัจจุบัน

๔.๑.๔ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้และการถ่ายทอดความรู้
ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

๔.๑.๕ ส่งเสริมให้มีการวิจัยด้านต่างๆ อาทิ การใช้อำนาจของผู้บริหารที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริต
การจัดทำสัญญาระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน การทุจริตเชิงนโยบาย เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อนำผลการวิจัยไปสู่การ
พัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๒ สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒.๒ กำหนดให้มีมาตรฐานเกี่ยวกับค่าตอบแทนของวิชาชีพ

๔.๒.๓ กำหนดให้มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ อำเภอเชิงใน จังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปุณฺณจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.๑ สนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้รับการอบรมเพื่อเรียนรู้ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๑ สนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้รับการอบรมเพื่อเรียนรู้ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๑ สนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้รับการอบรมเพื่อเรียนรู้ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๑ สนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้รับการอบรมเพื่อเรียนรู้ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	๓๐,๐๐๐ หรือ งบประมาณ ข้อยกยติที่ไดตั้งไว้	๓๐,๐๐๐ หรือ งบประมาณ ข้อยกยติที่ไดตั้งไว้	๓๐,๐๐๐ หรือ งบประมาณ ข้อยกยติที่ไดตั้งไว้	๓๐,๐๐๐ หรือ งบประมาณ ข้อยกยติที่ไดตั้งไว้	ร้อยละของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล (ร้อยละ ๔๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง/๒ คน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๒ ครั้ง/๔ คน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล (ร้อยละ ๘๐) เป้าหมาย ๒ ครั้ง/๖ คน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล (ร้อยละ ๑๐๐) เป้าหมาย ๒ ครั้ง/๘ คน	อบต.แดงหม้อ

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ					ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.๒ โครงการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	๑.๒ โครงการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	๑.๒ โครงการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	๑.๒ โครงการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ		๗๐,๐๐๐ หรือ งบประมาณ ขอบัญญัติที่ได้ตั้งไว้	๗๐,๐๐๐ หรือ งบประมาณ ขอบัญญัติที่ได้ตั้งไว้	๗๐,๐๐๐ หรือ งบประมาณ ขอบัญญัติที่ได้ตั้งไว้	๗๐,๐๐๐ หรือ งบประมาณ ขอบัญญัติที่ได้ตั้งไว้		ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง/๓๔ คน	ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง/๓๔ คน	ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง/๓๔ คน	ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง/๓๔ คน	อบต.แดงหม้อ

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ					ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.๓ จัดให้มีการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๑.๓ จัดให้มีการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๑.๓ จัดให้มีการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๑.๓ จัดให้มีการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	-	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการประชุม เสริมสร้างองค์ความรู้ เป้าหมาย ๒ เดือน / ครั้ง (๖ ครั้ง)	จำนวนครั้งในการประชุม เสริมสร้างองค์ความรู้ เป้าหมาย ๒ เดือน / ครั้ง (๖ ครั้ง)	จำนวนครั้งในการประชุม เสริมสร้างองค์ความรู้ เป้าหมาย ๒ เดือน / ครั้ง (๖ ครั้ง)	จำนวนครั้งในการประชุม เสริมสร้างองค์ความรู้ เป้าหมาย ๒ เดือน / ครั้ง (๖ ครั้ง)	อบต.แดงหม้อ
๑.๔ มอบแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๔ มอบแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๔ มอบแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๔ มอบแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	-	-	ร้อยละของจำนวนครั้งที่มีกิจกรรมการส่งเสริมและสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรมของ อบต.แดงหม้อ เป็นประจำ ทุกเดือน เป้าหมาย ร้อยละ ๗๐ / กิจกรรมในสำนักงาน	ร้อยละของจำนวนครั้งที่มีกิจกรรมการส่งเสริมและสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรมของ อบต.แดงหม้อ เป็นประจำ ทุกเดือน เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / กิจกรรมในสำนักงาน	ร้อยละของจำนวนครั้งที่มีกิจกรรมการส่งเสริมและสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรมของ อบต.แดงหม้อ เป็นประจำ ทุกเดือน เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ / กิจกรรมในสำนักงาน	ร้อยละของจำนวนครั้งที่มีกิจกรรมการส่งเสริมและสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรมของ อบต.แดงหม้อ เป็นประจำ ทุกเดือน เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ / กิจกรรมในสำนักงาน	อบต.แดงหม้อ

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ				ตัวชี้วัดสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.๕ การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	๑.๕ การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	๑.๕ การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	๑.๕ การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	๑.๕ การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	-	-	-	-	ร้อยละของจำนวนครั้งที่มีการส่งเสริมและสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ เป็นประจำทุกเดือน เป้าหมาย ร้อยละ ๗๐ / กิจกรรมในสำนักงาน	ร้อยละของจำนวนครั้งที่มีการส่งเสริมและสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ เป็นประจำทุกเดือน เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / กิจกรรมในสำนักงาน	ร้อยละของจำนวนครั้งที่มีการส่งเสริมและสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ เป็นประจำทุกเดือน เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ / กิจกรรมในสำนักงาน	ร้อยละของจำนวนครั้งที่มีการส่งเสริมและสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ เป็นประจำทุกเดือน เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ / กิจกรรมในสำนักงาน	อบต.แดงหม้อ

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ					ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.๖ โครงการ คัดเลือก เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล แดงหม้อ ผู้ปฏิบัติงานทาง มาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรม	๑.๖ โครงการ คัดเลือก เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล แดงหม้อ ผู้ปฏิบัติงานทาง มาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรม	๑.๖ โครงการ คัดเลือก เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล แดงหม้อ ผู้ปฏิบัติงานทาง มาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรม	๑.๖ โครงการ คัดเลือก เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล แดงหม้อ ผู้ปฏิบัติงานทาง มาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรม	๑.๖ โครงการ คัดเลือก เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล แดงหม้อ ผู้ปฏิบัติงานทาง มาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรม	-	-	-	-	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการ คัดเลือก เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี	จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการ คัดเลือก เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี	จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการ คัดเลือก เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี	จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการ คัดเลือก เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี	อบต.แดงหม้อ
๑.๗ จัดทำ เอกสารเผยแพร่ แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อสร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรม	๑.๗ จัดทำ เอกสารเผยแพร่ แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อสร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรม	๑.๗ จัดทำ เอกสารเผยแพร่ แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อสร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรม	๑.๗ จัดทำ เอกสารเผยแพร่ แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อสร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรม	๑.๗ จัดทำ เอกสารเผยแพร่ แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อสร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-	-	-	-	-	เอกสารที่ เผยแพร่ เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี	เอกสารที่ เผยแพร่ เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี	เอกสารที่ เผยแพร่ เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี	เอกสารที่ เผยแพร่ เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี	อบต.แดงหม้อ

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.๘ มีแบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ	๑.๘ มีแบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ	๑.๘ มีแบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ	๑.๘ มีแบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ	-	-	-	-	ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนต่อการมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ร้อยละ ๘๕)เป้าหมาย ประชาชน ผู้มารับบริการ	ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนต่อการมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ร้อยละ ๙๐)เป้าหมาย ประชาชน ผู้มารับบริการ	ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนต่อการมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ร้อยละ ๙๕)เป้าหมาย ประชาชน ผู้มารับบริการ	ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนต่อการมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ร้อยละ ๑๐๐)เป้าหมาย ประชาชน ผู้มารับบริการ	อบต. แดงหม้อ
๑.๙ เผยแพร่ วิสัยทัศน์ สด. ปลุกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงานตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม	๑.๙ เผยแพร่ วิสัยทัศน์ สด. ปลุกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงานตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม	๑.๙ เผยแพร่ วิสัยทัศน์ สด. ปลุกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงานตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม	๑.๙ เผยแพร่ วิสัยทัศน์ สด. ปลุกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงานตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	ร้อยละของข้าราชการรับรู้ เข้าใจตามมาตรการ เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของข้าราชการรับรู้ เข้าใจตามมาตรการ เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของข้าราชการรับรู้ เข้าใจตามมาตรการ เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของข้าราชการรับรู้ เข้าใจตามมาตรการ เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	อบต. แดงหม้อ

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.๑๐ เผยแพร่ ช่องทางทาง ข้อมูลเบาะ แส การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต โดย ช่องทางของ ศูนย์ดำรงธรรม	๑.๑๐ เผยแพร่ ช่องทางทาง ข้อมูลเบาะ แส การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต โดย ช่องทางของ ศูนย์ดำรงธรรม	๑.๑๐ เผยแพร่ ช่องทางทาง ข้อมูลเบาะ แส การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต โดย ช่องทางของ ศูนย์ดำรงธรรม	๑.๑๐ เผยแพร่ ช่องทางทาง ข้อมูลเบาะ แส การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต โดย ช่องทางของ ศูนย์ดำรงธรรม	-	-	-	-	-	จำนวน ประชาชนที่ ได้รับ การเผยแพร่ ข้อมูลช่อง ทางการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ (๖๐ คน/ปี)	จำนวน ประชาชนที่ ได้รับ การเผยแพร่ ข้อมูลช่อง ทางการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ (๖๐ คน/ปี)	จำนวน ประชาชนที่ ได้รับ การเผยแพร่ ข้อมูลช่อง ทางการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ (๖๐ คน/ปี)	จำนวน ประชาชนที่ ได้รับ การเผยแพร่ ข้อมูลช่อง ทางการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ (๖๐ คน/ปี)	อบต.แดงหม้อ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒.๑ โครงการ เพิ่มประ สิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน	๒.๑ โครงการ เพิ่มประ สิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน	๒.๑ โครงการ เพิ่มประ สิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน	๒.๑ โครงการ เพิ่มประ สิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐ หรือ งบตาม ข้อบัญญัติ ที่ได้ตั้งไว้	๒๐,๐๐๐ หรือ งบตาม ข้อบัญญัติ ที่ได้ตั้งไว้	๒๐,๐๐๐ หรือ งบตาม ข้อบัญญัติ ที่ได้ตั้งไว้	๒๐,๐๐๐ หรือ งบตาม ข้อบัญญัติ ที่ได้ตั้งไว้	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่ผ่านการ ฝึกอบรม โครงการ ฝึกอบรม โครงการ ร่วมใจในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต (ร้อยละ ๔๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ ๓๔ คน	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่ผ่านการ ฝึกอบรม โครงการ ฝึกอบรม โครงการ ร่วมใจในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ ๓๔ คน	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่ผ่านการ ฝึกอบรม โครงการ ฝึกอบรม โครงการ ร่วมใจในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต (ร้อยละ ๘๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ ๓๔ คน	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่ผ่านการ ฝึกอบรม โครงการ ฝึกอบรม โครงการ ร่วมใจในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต (ร้อยละ ๑๐๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ ๓๔ คน	อบต. แดงหม้อ
๒.๒ โครงการ ปรับปรุง และพัฒนา เว็บไซต์	๒.๒ โครงการ ปรับปรุง และพัฒนา เว็บไซต์	๒.๒ โครงการ ปรับปรุง และพัฒนา เว็บไซต์	๒.๒ โครงการ ปรับปรุง และพัฒนา เว็บไซต์	๒๐,๐๐๐ (ข้อบัญญัติ)	๒๐,๐๐๐ (ข้อบัญญัติ)	๒๐,๐๐๐ (ข้อบัญญัติ)	๒๐,๐๐๐ (ข้อบัญญัติ)	จำนวนครั้งของ การเผยแพร่ความรู้ แนวทางการทุจริต ต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ (จำนวน ๒๐ ครั้ง) เป้าหมาย ๒๐ ครั้ง	จำนวนครั้งของ การเผยแพร่ความรู้ แนวทางการทุจริต ต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ (จำนวน ๒๐ ครั้ง) เป้าหมาย ๒๐ ครั้ง	จำนวนครั้งของ การเผยแพร่ความรู้ แนวทางการทุจริต ต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ (จำนวน ๒๐ ครั้ง) เป้าหมาย ๒๐ ครั้ง	จำนวนครั้งของ การเผยแพร่ความรู้ แนวทางการทุจริต ต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ (จำนวน ๒๐ ครั้ง) เป้าหมาย ๒๐ ครั้ง	

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒.๓ จัดให้มีเครื่องมือ IT ใช้ในการเชื่อมโยงสารสนเทศ เป็นการนำข้อมูล ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ	๒.๓ จัดให้มีเครื่องมือ IT ใช้ในการเชื่อมโยงสารสนเทศ เป็นการนำข้อมูล ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ	๒.๓ จัดให้มีเครื่องมือ IT ใช้ในการเชื่อมโยงสารสนเทศ เป็นการนำข้อมูล ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ	๒.๓ จัดให้มีเครื่องมือ IT ใช้ในการเชื่อมโยงสารสนเทศ เป็นการนำข้อมูล ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ	๒.๓ จัดให้มีเครื่องมือ IT ใช้ในการเชื่อมโยงสารสนเทศ เป็นการนำข้อมูล ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ	๒๐,๐๐๐ (ข้อบัญญัติ)	๒๐,๐๐๐ (ข้อบัญญัติ)	๒๐,๐๐๐ (ข้อบัญญัติ)	๒๐,๐๐๐ (ข้อบัญญัติ)	มีเครื่องมือ IT ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๑ ชุด	มีเครื่องมือ IT ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๑ ชุด	มีเครื่องมือ IT ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๑ ชุด	มีเครื่องมือ IT ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๑ ชุด	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
๒.๔ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	๒.๔ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	๒.๔ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	๒.๔ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	๒.๔ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	-	-	-	-	จำนวนครั้งที่มี การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อจัดจ้าง เป้าหมาย ๑๒ ครั้ง	จำนวนครั้งที่มี การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อจัดจ้าง เป้าหมาย ๑๒ ครั้ง	จำนวนครั้งที่มี การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อจัดจ้าง เป้าหมาย ๑๒ ครั้ง	จำนวนครั้งที่มี การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อจัดจ้าง เป้าหมาย ๑๒ ครั้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ					ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒.๕ การ ตรวจสอบ เผื่อระวังและ การมีส่วน ร่วมของภาค ประชาชน ในการแจ้ง เบาะแสการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบของ ภาครัฐมี หลากหลาย ช่องทาง	๒.๕ การ ตรวจสอบ เผื่อระวังและ การมีส่วน ร่วมของภาค ประชาชน ในการแจ้ง เบาะแสการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบของ ภาครัฐมี หลากหลาย ช่องทาง	๒.๕ การ ตรวจสอบ เผื่อระวังและ การมีส่วน ร่วมของภาค ประชาชน ในการแจ้ง เบาะแสการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบของ ภาครัฐมี หลากหลาย ช่องทาง	๒.๕ การ ตรวจสอบ เผื่อระวังและ การมีส่วน ร่วมของภาค ประชาชน ในการแจ้ง เบาะแสการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบของ ภาครัฐมี หลากหลาย ช่องทาง	๒.๕ การ ตรวจสอบ เผื่อระวังและ การมีส่วน ร่วมของภาค ประชาชน ในการแจ้ง เบาะแสการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบของ ภาครัฐมี หลากหลาย ช่องทาง	-	-	-	-	-	จำนวนช่องทาง สำหรับการร้องเรียน เป้าหมาย ๓ ช่องทาง	จำนวนช่องทาง สำหรับการร้องเรียน เป้าหมาย ๔ ช่องทาง	จำนวนช่องทาง สำหรับการร้องเรียน เป้าหมาย ๔ ช่องทาง	จำนวนช่องทาง สำหรับการร้องเรียน เป้าหมาย ๔ ช่องทาง	องค์การ บริหาร ส่วนตำบล แดงหม้อ
๒.๖ แจ้ง เวียนข้อ ทักท้วงให้ เจ้าหน้าที่ ทราบและถือ ปฏิบัติ	๒.๖ แจ้ง เวียนข้อ ทักท้วงให้ เจ้าหน้าที่ ทราบและถือ ปฏิบัติ	๒.๖ แจ้ง เวียนข้อ ทักท้วงให้ เจ้าหน้าที่ ทราบและถือ ปฏิบัติ	๒.๖ แจ้ง เวียนข้อ ทักท้วงให้ เจ้าหน้าที่ ทราบและถือ ปฏิบัติ	๒.๖ แจ้ง เวียนข้อ ทักท้วงให้ เจ้าหน้าที่ ทราบและถือ ปฏิบัติ	-	-	-	-	-	จำนวนเอกสารหรือ ข้อมูลเกี่ยวกับ วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่จัดทำเพื่อเผยแพร่ (เป้าหมาย ๒ เรื่อง)	จำนวนเอกสารหรือ ข้อมูลเกี่ยวกับ วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่จัดทำเพื่อเผยแพร่ (เป้าหมาย ๕ เรื่อง)	จำนวนเอกสารหรือ ข้อมูลเกี่ยวกับ วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่จัดทำเพื่อเผยแพร่ (เป้าหมาย ๕ เรื่อง)	จำนวนเอกสารหรือ ข้อมูลเกี่ยวกับ วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่จัดทำเพื่อเผยแพร่ (เป้าหมาย ๕ เรื่อง)	องค์การ บริหาร ส่วนตำบล แดงหม้อ

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ					ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒.๗ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ให้บริการ ของ หน่วยงาน ตามพ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ (แผนงาน /ผลงาน การ จัดซื้อจัดจ้าง งานพัสดุ)	๒.๗ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ให้บริการ ของ หน่วยงาน ตามพ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ (แผนงาน /ผลงาน การ จัดซื้อจัดจ้าง งานพัสดุ)	๒.๗ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ให้บริการ ของ หน่วยงาน ตามพ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ (แผนงาน /ผลงาน การ จัดซื้อจัดจ้าง งานพัสดุ)	๒.๗ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ให้บริการ ของ หน่วยงาน ตามพ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ (แผนงาน /ผลงาน การ จัดซื้อจัดจ้าง งานพัสดุ)		-	-	-	-		จำนวนสมาชิก เครือข่ายหรือผู้ ประสงค์ที่จะร่วมมือ ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ (เป้าหมาย ๖ ราย)	จำนวนสมาชิก เครือข่ายหรือผู้ ประสงค์ที่จะร่วมมือ ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ (เป้าหมาย ๖ ราย)	จำนวนสมาชิก เครือข่ายหรือผู้ ประสงค์ที่จะร่วมมือ ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ (เป้าหมาย ๕ ราย)	จำนวนสมาชิก เครือข่ายหรือผู้ ประสงค์ที่จะร่วมมือ ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ (เป้าหมาย ๔ ราย)	องค์การบริหาร ส่วนตำบล แดงหม้อ
๒.๘ ทำการ เผยแพร่ ข่าวสารตาม ข้อกำหนดใน ระเบียบพัสดุ ทุกโครงการ	๒.๘ ทำการ เผยแพร่ ข่าวสารตาม ข้อกำหนดใน ระเบียบพัสดุ ทุกโครงการ	๒.๘ ทำการ เผยแพร่ ข่าวสารตาม ข้อกำหนดใน ระเบียบพัสดุ ทุกโครงการ	๒.๘ ทำการ เผยแพร่ ข่าวสารตาม ข้อกำหนดใน ระเบียบพัสดุ ทุกโครงการ		-	-	-	-		ร้อยละของ จำนวนโครงการ ที่เผยแพร่ข่าวสาร (เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐)	ร้อยละของ จำนวนโครงการ ที่เผยแพร่ข่าวสาร (เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐)	ร้อยละของ จำนวนโครงการ ที่เผยแพร่ข่าวสาร (เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐)	ร้อยละของ จำนวนโครงการ ที่เผยแพร่ข่าวสาร (เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐)	องค์การบริหาร ส่วนตำบล แดงหม้อ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ					ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.					หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๓.๑ การแบ่งงานให้เกิดการถ่วงดุลซึ่งกันและกัน เช่น การแบ่งงานตามคำสั่งการแบ่งงานฯ และการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรบริหารส่วนตำบล	๓.๑ การแบ่งงานให้เกิดการถ่วงดุลซึ่งกันและกัน เช่น การแบ่งงานตามคำสั่งการแบ่งงานฯ และการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรบริหารส่วนตำบล	๓.๑ การแบ่งงานให้เกิดการถ่วงดุลซึ่งกันและกัน เช่น การแบ่งงานตามคำสั่งการแบ่งงานฯ และการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรบริหารส่วนตำบล	๓.๑ การแบ่งงานให้เกิดการถ่วงดุลซึ่งกันและกัน เช่น การแบ่งงานตามคำสั่งการแบ่งงานฯ และการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรบริหารส่วนตำบล		-	-	-	-		ร้อยละการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนมีส่วนร่วมโครงการฯ (ร้อยละ ๘๐) เป้าหมาย ๖ คน	ร้อยละการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนมีส่วนร่วมโครงการฯ (ร้อยละ ๘๕) เป้าหมาย ๖ คน	ร้อยละการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนมีส่วนร่วมโครงการฯ (ร้อยละ ๙๐) เป้าหมาย ๖ คน	ร้อยละการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนมีส่วนร่วมโครงการฯ (ร้อยละ ๙๐) เป้าหมาย ๖ คน		องค์กรบริหารส่วนตำบล แดงหม้อ
๓.๒ ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานและจัดวางระบบการควบคุมภายใน	๓.๒ ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานและจัดวางระบบการควบคุมภายใน	๓.๒ ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานและจัดวางระบบการควบคุมภายใน	๓.๒ ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานและจัดวางระบบการควบคุมภายใน		-	-	-	-		ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง (ร้อยละ ๑๐๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง (ร้อยละ ๑๐๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง (ร้อยละ ๑๐๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง (ร้อยละ ๑๐๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง		องค์กรบริหารส่วนตำบล แดงหม้อ

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓.๕ โครงการ อบรมวินัย ข้าราชการ	๓.๕ โครงการ อบรมวินัย ข้าราชการ	๓.๕ โครงการ อบรมวินัย ข้าราชการ	๓.๕ โครงการ อบรมวินัย ข้าราชการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่เข้า รับการอบรม ระเบียบวินัย ข้าราชการ (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ ๔ คน	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่เข้า รับการอบรม ระเบียบวินัย ข้าราชการ (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ ๔ คน	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่เข้า รับการอบรม ระเบียบวินัย ข้าราชการ (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ ๔ คน	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่เข้า รับการอบรม ระเบียบวินัย ข้าราชการ (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ ๔ คน	องค์กร บริหาร ส่วนตำบล แดงหม้อ
๓.๖ โครงการ กำหนดกลไก การรับข้อมูล การทุจริต ประพฤติ มิชอบ	๓.๖ โครงการ กำหนดกลไก การรับข้อมูล การทุจริต ประพฤติ มิชอบ	๓.๖ โครงการ กำหนดกลไก การรับข้อมูล การทุจริต ประพฤติ มิชอบ	๓.๖ โครงการ กำหนดกลไก การรับข้อมูล การทุจริต ประพฤติ มิชอบ	๑,๐๐๐ (เงินนอก งบ ประมาณ)	๑,๐๐๐ (เงินนอก งบ ประมาณ)	๑,๐๐๐ (เงินนอก งบ ประมาณ)	๑,๐๐๐ (เงินนอก งบ ประมาณ)	ประชาชนมี ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมโดย การแจกแผ่น พับ (จำนวน ๑๐๐ ฉบับ) เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ ฉบับ	ประชาชนมี ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมโดย การแจกแผ่น พับ (จำนวน ๑๐๐ ฉบับ) เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ ฉบับ	ประชาชนมี ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมโดย การแจกแผ่น พับ (จำนวน ๑๐๐ ฉบับ) เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ ฉบับ	ประชาชนมี ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมโดย การแจกแผ่น พับ (จำนวน ๑๐๐ ฉบับ) เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ ฉบับ	องค์กร บริหาร ส่วนตำบล แดงหม้อ

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย				หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓.๗ โครงการ รับเรื่องราว ร้องทุกข์	๓.๗ โครงการ รับเรื่องราว ร้องทุกข์	๓.๗ โครงการ รับเรื่องราว ร้องทุกข์	๓.๗ โครงการ รับเรื่องราว ร้องทุกข์	-	-	-	-	-	จำนวนครั้งที่ การร้องเรียน เรื่องการ ทุจริตของ ข้าราชการ ผ่านเว็บไซต์ (จำนวน ๑๐ ครั้ง) เป้าหมาย ๑๐ ครั้ง	จำนวนครั้งที่ การร้องเรียน เรื่องการ ทุจริตของ ข้าราชการ ผ่านเว็บไซต์ (จำนวน ๘ ครั้ง) เป้าหมาย ๘ ครั้ง	จำนวนครั้งที่ การร้องเรียน เรื่องการ ทุจริตของ ข้าราชการ ผ่านเว็บไซต์ (จำนวน ๕ ครั้ง) เป้าหมาย ๕ ครั้ง	จำนวนครั้งที่ การร้องเรียน เรื่องการ ทุจริตของ ข้าราชการ ผ่านเว็บไซต์ (จำนวน ๐ ครั้ง) เป้าหมาย ๐ ครั้ง	องค์กร บริหาร ส่วนตำบล แดงหม้อ
๓.๘ อบรม หรือให้ความรู้ เกี่ยวกับ ระบบงาน พัสดุ การเงิน การคลัง และ บัญชีแก่ เจ้าหน้าที่ ทุกคน	๓.๘ อบรม หรือให้ความรู้ เกี่ยวกับ ระบบงาน พัสดุ การเงิน การคลัง และ บัญชีแก่ เจ้าหน้าที่ ทุกคน	๓.๘ อบรม หรือให้ความรู้ เกี่ยวกับ ระบบงาน พัสดุ การเงิน การคลัง และ บัญชีแก่ เจ้าหน้าที่ ทุกคน	๓.๘ อบรม หรือให้ความรู้ เกี่ยวกับ ระบบงาน พัสดุ การเงิน การคลัง และ บัญชีแก่ เจ้าหน้าที่ ทุกคน	๕,๐๐๐ (งบตาม ข้อบัญญัติ)	๕,๐๐๐ (งบตาม ข้อบัญญัติ)	๕,๐๐๐ (งบตาม ข้อบัญญัติ)	๕,๐๐๐ (งบตาม ข้อบัญญัติ)	๕,๐๐๐ (งบตาม ข้อบัญญัติ)	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่ ได้รับความรู้ เกี่ยวกับ ระเบียบ การเงิน การ คลัง และการ บัญชี (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๑๔ คน	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่ ได้รับความรู้ เกี่ยวกับ ระเบียบ การเงิน การ คลัง และการ บัญชี (ร้อยละ ๗๕) เป้าหมาย ๑๒ คน	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่ ได้รับความรู้ เกี่ยวกับ ระเบียบ การเงิน การ คลัง และการ บัญชี (ร้อยละ ๙๐) เป้าหมาย ๑๐ คน	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่ ได้รับความรู้ เกี่ยวกับ ระเบียบ การเงิน การ คลัง และการ บัญชี (ร้อยละ ๑๐๐) เป้าหมาย ๑๐ คน	องค์กร บริหาร ส่วนตำบล แดงหม้อ

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ					ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓.๙ แต่งตั้ง คณะกรรมการ ร่วมในการ บริหารและ ตัดสินใจใน เรื่องที่มี ผลกระทบต่อ การบริหาร บุคคลและ ภาพรวมของ องค์กร	๓.๙ แต่งตั้ง คณะกรรมการ ร่วมในการ บริหารและ ตัดสินใจใน เรื่องที่มี ผลกระทบต่อ การบริหาร บุคคลและ ภาพรวมของ องค์กร	๓.๙ แต่งตั้ง คณะกรรมการ ร่วมในการ บริหารและ ตัดสินใจใน เรื่องที่มี ผลกระทบต่อ การบริหาร บุคคลและ ภาพรวมของ องค์กร	๓.๙ แต่งตั้ง คณะกรรมการ ร่วมในการ บริหารและ ตัดสินใจใน เรื่องที่มี ผลกระทบต่อ การบริหาร บุคคลและ ภาพรวมของ องค์กร	๓.๙ แต่งตั้ง คณะกรรมการ ร่วมในการ บริหารและ ตัดสินใจใน เรื่องที่มี ผลกระทบต่อ การบริหาร บุคคลและ ภาพรวมของ องค์กร	-	-	-	-	-	ร้อยละของ บุคลากรที่ ดำเนิน กิจกรรมตาม ระเบียบและ กฎหมายอย่าง โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ (ร้อยละ ๕๐) เป้าหมาย ๑ คณะ	ร้อยละของ บุคลากรที่ ดำเนิน กิจกรรมตาม ระเบียบและ กฎหมายอย่าง โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๑ คณะ	ร้อยละของ บุคลากรที่ ดำเนิน กิจกรรมตาม ระเบียบและ กฎหมายอย่าง โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ (ร้อยละ ๗๐) เป้าหมาย ๑ คณะ	ร้อยละของ บุคลากรที่ ดำเนิน กิจกรรมตาม ระเบียบและ กฎหมายอย่าง โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ (ร้อยละ ๘๐) เป้าหมาย ๑ คณะ	องค์การ บริหาร ส่วนตำบล แดงหม้อ

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ					ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๓.๑๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๓.๑๐ กิจกรรมการป้องกัน การทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ	๓.๑๐ กิจกรรมการป้องกัน การทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ	๓.๑๐ กิจกรรมการป้องกัน การทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ	๓.๑๐ กิจกรรมการป้องกัน การทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ	๓.๑๐ กิจกรรมการป้องกัน การทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ	-	-	-	-	จำนวนครั้งที่มีการตรวจสอบ การปฏิบัติงานด้านการเงินการจัดซื้อจัดจ้าง และพัสดุ เป้าหมายทุกครั้ง	จำนวนครั้งที่มีการตรวจสอบ การปฏิบัติงานด้านการเงินการจัดซื้อจัดจ้าง และพัสดุ เป้าหมายทุกครั้ง	จำนวนครั้งที่มีการตรวจสอบ การปฏิบัติงานด้านการเงินการจัดซื้อจัดจ้าง และพัสดุ เป้าหมายทุกครั้ง	จำนวนครั้งที่มีการตรวจสอบ การปฏิบัติงานด้านการเงินการจัดซื้อจัดจ้าง และพัสดุ เป้าหมายทุกครั้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	
๓.๑๑ ให้หน่วยมีการรักษาระดับมาตรฐานการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๓.๑๑ ให้หน่วยมีการรักษาระดับมาตรฐานการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๓.๑๑ ให้หน่วยมีการรักษาระดับมาตรฐานการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๓.๑๑ ให้หน่วยมีการรักษาระดับมาตรฐานการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๓.๑๑ ให้หน่วยมีการรักษาระดับมาตรฐานการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	จำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการรักษาระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการ, การปรับปรุงขั้นตอนและวิธีการทำงานที่	จำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการรักษาระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการ, การปรับปรุงขั้นตอนและวิธีการทำงานที่	จำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการรักษาระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการ, การปรับปรุงขั้นตอนและวิธีการทำงานที่	จำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการรักษาระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการ, การปรับปรุงขั้นตอนและวิธีการทำงานที่	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ ปิงประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๔.๑ โครงการ อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจใน การป้องกัน ทุจริต	๔.๑ โครงการ อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจใน การป้องกัน ทุจริต	๔.๑ โครงการ อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจใน การป้องกัน ทุจริต	๔.๑ โครงการ อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจใน การป้องกัน ทุจริต	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ร้อยละ จำนวน เรื่อง ร้องเรียนที่ เกิดเมื่อ เทียบกับปี ที่ผ่านมา (ร้อยละ ๔๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง/๓๔ คน	ร้อยละ จำนวน เรื่อง ร้องเรียนที่ เกิดเมื่อ เทียบกับปี ที่ผ่านมา (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง/๓๔ คน	ร้อยละ จำนวน เรื่อง ร้องเรียนที่ เกิดเมื่อ เทียบกับปี ที่ผ่านมา (ร้อยละ ๘๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง/๓๔ คน	ร้อยละ จำนวน เรื่อง ร้องเรียนที่ เกิดเมื่อ เทียบกับปี ที่ผ่านมา (ร้อยละ ๑๐๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง/๓๔ คน	องค์การบริหาร ส่วนตำบล แดงหม้อ
๔.๒ เผยแพร่ ประกาศ ข้อมูล และเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ทาง website และปฏิบัติให้ เป็นไปตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐	๔.๒ เผยแพร่ ประกาศ ข้อมูล และเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ทาง website และปฏิบัติให้ เป็นไปตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐	๔.๒ เผยแพร่ ประกาศ ข้อมูล และเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ทาง website และปฏิบัติให้ เป็นไปตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐	๔.๒ เผยแพร่ ประกาศ ข้อมูล และเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ทาง website และปฏิบัติให้ เป็นไปตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐	-	-	-	-	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน การจัดซื้อ จัดจ้างที่มี โอกาสเกิด ความเสี่ยง (ร้อยละ ๑๐๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน การจัดซื้อ จัดจ้างที่มี โอกาสเกิด ความเสี่ยง (ร้อยละ ๑๐๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน การจัดซื้อ จัดจ้างที่มี โอกาสเกิด ความเสี่ยง (ร้อยละ ๑๐๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน การจัดซื้อ จัดจ้างที่มี โอกาสเกิด ความเสี่ยง (ร้อยละ ๑๐๐) เป้าหมาย ๑ ครั้ง	องค์การบริหาร ส่วนตำบล แดงหม้อ

กิจกรรม/โครงการ ปิงประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๔.๓ อบรม หรือให้ความรู้ กับเจ้าหน้าที่ ได้รับทราบผล การกระทำ ความผิดและ การร่วมรับผิดชอบ ของเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ผู้บังคับบัญชา เมื่อเกิดความ ผิดขึ้น	๔.๓ อบรม หรือให้ความรู้ กับเจ้าหน้าที่ ได้รับทราบผล การกระทำ ความผิดและ การร่วมรับผิดชอบ ของเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ผู้บังคับบัญชา เมื่อเกิดความ ผิดขึ้น	๔.๓ อบรม หรือให้ความรู้ กับเจ้าหน้าที่ ได้รับทราบผล การกระทำ ความผิดและ การร่วมรับผิดชอบ ของเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ผู้บังคับบัญชา เมื่อเกิดความ ผิดขึ้น	๔.๓ อบรม หรือให้ความรู้ กับเจ้าหน้าที่ ได้รับทราบผล การกระทำ ความผิดและ การร่วมรับผิดชอบ ของเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ผู้บังคับบัญชา เมื่อเกิดความ ผิดขึ้น	๔.๓ อบรม หรือให้ความรู้ กับเจ้าหน้าที่ ได้รับทราบผล การกระทำ ความผิดและ การร่วมรับผิดชอบ ของเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ผู้บังคับบัญชา เมื่อเกิดความ ผิดขึ้น	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่ ได้รับการ ส่งเสริมความรู้ เกี่ยวกับ ทุจริต ในงาน พัสดุ การเงิน บัญชี (ร้อยละ ๖๐) เป้าหมาย ๑๗ คน	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่ ได้รับการ ส่งเสริมความรู้ เกี่ยวกับ ทุจริต ในงาน พัสดุ การเงิน บัญชี (ร้อยละ ๗๕) เป้าหมาย ๑๗ คน	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่ ได้รับการ ส่งเสริมความรู้ เกี่ยวกับ ทุจริต ในงาน พัสดุ การเงิน บัญชี (ร้อยละ ๙๐) เป้าหมาย ๑๗ คน	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่ ได้รับการ ส่งเสริมความรู้ เกี่ยวกับ ทุจริต ในงาน พัสดุ การเงิน บัญชี (ร้อยละ ๑๐๐) เป้าหมาย ๑๗ คน	องค์การบริหาร ส่วนตำบล แฉ่งหม้อ

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ					ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๔.๖ จัดทำแบบประเมินมาตรฐานคุณธรรมและค่านิยม	๔.๖ จัดทำแบบประเมินมาตรฐานคุณธรรมและค่านิยม	๔.๖ จัดทำแบบประเมินมาตรฐานคุณธรรมและค่านิยม	๔.๖ จัดทำแบบประเมินมาตรฐานคุณธรรมและค่านิยม	๔.๖ จัดทำแบบประเมินมาตรฐานคุณธรรมและค่านิยม	-	-	-	-	-	ร้อยละบุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมหรือค่านิยม	ร้อยละบุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมหรือค่านิยม	ร้อยละบุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมหรือค่านิยม	ร้อยละบุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมหรือค่านิยม	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
๔.๗ การให้คำแนะนำ การปฏิบัติงานหลังการประชุมประจำปีของหน่วยงาน	๔.๗ การให้คำแนะนำ การปฏิบัติงานหลังการประชุมประจำปีของหน่วยงาน	๔.๗ การให้คำแนะนำ การปฏิบัติงานหลังการประชุมประจำปีของหน่วยงาน	๔.๗ การให้คำแนะนำ การปฏิบัติงานหลังการประชุมประจำปีของหน่วยงาน	๔.๗ การให้คำแนะนำ การปฏิบัติงานหลังการประชุมประจำปีของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	ร้อยละบุคลากรปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เกิดข้อบกพร่องหรือข้อร้องเรียน (ร้อยละ ๘๐)	ร้อยละบุคลากรปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เกิดข้อบกพร่องหรือข้อร้องเรียน (ร้อยละ ๘๐)	ร้อยละบุคลากรปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เกิดข้อบกพร่องหรือข้อร้องเรียน (ร้อยละ ๘๐)	ร้อยละบุคลากรปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เกิดข้อบกพร่องหรือข้อร้องเรียน (ร้อยละ ๘๐)	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๔.๘ จัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๘ จัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๘ จัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๘ จัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	จำนวนครั้งที่ได้รับความรู้เป้าหมาย ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งที่ได้รับความรู้เป้าหมาย ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งที่ได้รับความรู้เป้าหมาย ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งที่ได้รับความรู้เป้าหมาย ๑ ครั้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
๔.๙ จัดส่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างและการเงินเข้าร่วมรับการฝึกอบรม	๔.๙ จัดส่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างและการเงินเข้าร่วมรับการฝึกอบรม	๔.๙ จัดส่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างและการเงินเข้าร่วมรับการฝึกอบรม	๔.๙ จัดส่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างและการเงินเข้าร่วมรับการฝึกอบรม	-	-	-	-	ร้อยละของจำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมระเบียบพัสดุและการเงินเป้าหมาย ร้อยละ๗๐	ร้อยละของจำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมระเบียบพัสดุและการเงินเป้าหมาย ร้อยละ๗๐	ร้อยละของจำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมระเบียบพัสดุและการเงินเป้าหมาย ร้อยละ๗๐	ร้อยละของจำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมระเบียบพัสดุและการเงินเป้าหมาย ร้อยละ๗๐	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ					ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๔.๔ มีเว็บไซต์ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นขององค์กร	๔.๔ มีเว็บไซต์ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นขององค์กร	๔.๔ มีเว็บไซต์ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นขององค์กร	๔.๔ มีเว็บไซต์ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นขององค์กร	๔.๔ มีเว็บไซต์ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นขององค์กร	-	-	-	-	-	มีเว็บไซต์จำนวน ๑ แห่ง ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นขององค์กร ประกอบด้วยความรู้ในการปฏิบัติตามระเบียบมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติการตรวจสอบภายในภาคราชการที่กำหนด และเป็นเว็บไซต์ที่แลกเปลี่ยน (๑ เว็บไซต์) เป้าหมาย ๑ แห่ง	มีเว็บไซต์จำนวน ๑ แห่ง ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นขององค์กร ประกอบด้วยความรู้ในการปฏิบัติตามระเบียบมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติการตรวจสอบภายในภาคราชการที่กำหนด และเป็นเว็บไซต์ที่แลกเปลี่ยน (๑ เว็บไซต์) เป้าหมาย ๑ แห่ง	มีเว็บไซต์จำนวน ๑ แห่ง ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นขององค์กร ประกอบด้วยความรู้ในการปฏิบัติตามระเบียบมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติการตรวจสอบภายในภาคราชการที่กำหนด และเป็นเว็บไซต์ที่แลกเปลี่ยน (๑ เว็บไซต์) เป้าหมาย ๑ แห่ง	มีเว็บไซต์จำนวน ๑ แห่ง ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นขององค์กร ประกอบด้วยความรู้ในการปฏิบัติตามระเบียบมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติการตรวจสอบภายในภาคราชการที่กำหนด และเป็นเว็บไซต์ที่แลกเปลี่ยน (๑ เว็บไซต์) เป้าหมาย ๑ แห่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๔.๕ ปรับปรุงขั้นตอน/วิธีการทำงานที่เป็นอุปสรรค - ปลุกฝังข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนให้เป็นคนดีมีคุณสมบัตินใน ความซื่อสัตย์ - สร้าง	๔.๕ ปรับปรุงขั้นตอน/วิธีการทำงานที่เป็นอุปสรรค - ปลุกฝังข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนให้เป็นคนดีมีคุณสมบัตินใน ความซื่อสัตย์ - สร้าง	๔.๕ ปรับปรุงขั้นตอน/วิธีการทำงานที่เป็นอุปสรรค - ปลุกฝังข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนให้เป็นคนดีมีคุณสมบัตินใน ความซื่อสัตย์ - สร้าง	๔.๕ ปรับปรุงขั้นตอน/วิธีการทำงานที่เป็นอุปสรรค - ปลุกฝังข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนให้เป็นคนดีมีคุณสมบัตินใน ความซื่อสัตย์ - สร้าง	๔.๕ ปรับปรุงขั้นตอน/วิธีการทำงานที่เป็นอุปสรรค - ปลุกฝังข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนให้เป็นคนดีมีคุณสมบัตินใน ความซื่อสัตย์ - สร้าง	-	-	-	-	ร้อยละ๖๑ ได้รับการ ด้านระเบียบฯ (ร้อยละ ๘๐) เป้าหมาย ๖ คน	ร้อยละ๖๒ ได้รับการ ด้านระเบียบฯ (ร้อยละ ๘๕) เป้าหมาย ๖ คน	ร้อยละ๖๓ ได้รับการ ด้านระเบียบฯ (ร้อยละ ๙๐) เป้าหมาย ๖ คน	ร้อยละ๖๔ ได้รับการ ด้านระเบียบฯ (ร้อยละ ๙๐) เป้าหมาย ๖ คน	องค์การ บริหาร ส่วนตำบล แดงหม้อ