

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสาย
ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกครึ่งปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐๕(๘) “ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน” ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล การเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้กับพนักงานจ้าง ตามภารกิจ การเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และอื่นๆ ให้กับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ในรอบ ณ วันที่ ๑ เมษายน และในรอบ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสายที่ผู้บังคับบัญชา (นายองค์การบริหารส่วนตำบล) ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่น อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน มีความชัดเจนและเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสายที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกครึ่งปีดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสายที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกครึ่งปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในประกาศกำหนดดังนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

“วันทำงานปกติ” หมายความว่า วันทำงานของทางราชการ (วันจันทร์ถึงวันศุกร์)

“วันหยุดประจำสัปดาห์” หมายความว่า วันเสาร์ถึงวันอาทิตย์หรือวันอื่นใดที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดขึ้น เพื่อความเหมาะสมตามลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอาจกำหนดวันหยุด ประจำสัปดาห์เป็นสองวันก็ได้

“วันหยุดพิเศษ” หมายความว่า วันหยุดที่ทางราชการประกาศเป็นวันหยุดราชการ นอกจากวันหยุดประจำสัปดาห์

“เวลาทำงานปกติ” หมายความว่า เวลาทำงานของราชการปกติกำหนดไว้ตั้งแต่ ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (รวมเวลาพัก ๑ ชั่วโมง) หรือเวลาอื่นใดที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ

“การลา” หมายความว่า ลาป่วย และลากิจ รวมกันต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ในรอบครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลัง

“การมาทำงานสาย” หมายความว่า การมาทำงานช้ากว่ากำหนดเริ่มต้น การทำงานในวันนั้นๆ ของบุคลากร โดยพิจารณาจากการบินทีกเวลากับเครื่องบันทึกเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ (ถ้ามี) ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงการบันทึกเวลาปฏิบัติงานด้วยวิธีการลงลายมือชื่อบุคลากรในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อกำหนดให้บุคลากรบันทึกเวลาปฏิบัติงานด้วยวิธีการลงลายมือชื่อบุคลากร ต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง ในรอบครึ่งปีแรก หรือรอบครึ่งปีหลัง

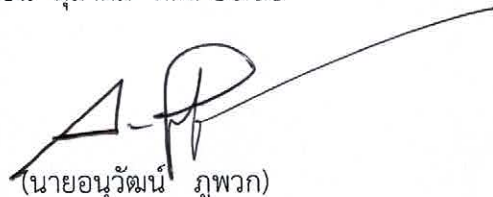
ข้อ ๔. ในกรณีที่มีความจำเป็นและเหมาะสม ให้หน่วยงานสามารถขออนุมัติการกำหนดวันทำงาน เวลาทำงาน และวันหยุดต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเป็นอย่างอื่นได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนด ตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติแต่เมื่อเฉลี่ยแล้ว เจ้าหน้าที่แต่ละบุคคลจะต้องมีเวลาทำงาน ไม่น้อยกว่า สัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง โดยไม่รวมเวลาพัก และมีให้ราชการเสียหาย

ข้อ ๕. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานใดมีภาระงานที่มีลักษณะของการรับผิดชอบเปิด-ปิดสำนักงาน หรือดูแลทำความสะอาดสถานที่ หรือหน้าที่อื่นใดที่จะต้องหรือควรจะต้องปฏิบัติเป็นประจำ ในช่วงเวลาที่แตกต่างจากวันเวลาที่กำหนดไว้ให้เป็นวันเวลาทำงานปกติตั้งระบุในข้อ ๓ ให้หน่วยงานกำหนดเวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวเป็นอย่างอื่นได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติทั้งนี้ โดยเวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าจำนวนเวลาปกติและมีให้ราชการเสียหาย

ข้อ ๖. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล และจัดทำหลักฐานการลา การมาทำงานสาย อย่างเคร่งครัด และแจ้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ข้อ ๗. ใช้หลักเกณฑ์นี้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ การเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และอื่นๆ ให้กับพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารแดงหม้อ ทุกครั้งปีตั้งแต่ในรอบครึ่งปีแรก ณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอนุวัฒน์ ภูพวก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
เรื่อง กำหนดอัตราขั้นต่ำตอบแทนพนักงานจ้างในการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปี ๒๕๖๓

อาศัยความตามข้อ ๒๙ ,๓๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐
ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ
ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้
(๑) ระดับดีเด่น ต้องช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
(๒) ระดับดีมาก ต้องช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
(๓) ระดับดี ต้องช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
(๔) ระดับพอใช้ ต้องช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
(๕) ระดับปรับปรุง ต้องช่วงคะแนนประเมินน้อยกว่าร้อยละ ๖๕

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง มีมติที่ประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติให้กำหนดอัตราขั้นต่ำตอบแทนพนักงานจ้างในการ
เลื่อนขั้นค่าตอบแทน ประจำปี ๒๕๖๓ ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี
ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงาน <u>ระดับดีเด่น</u>	ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔
ผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงาน <u>ระดับดีมาก</u>	ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๓
ผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงาน <u>ระดับดี</u>	ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ

(นายอนุวัฒน์ ภูพวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
เรื่อง รายชื่อพนักงานครูผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓


อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ (๘) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

บัดนี้ สรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดำเนินการผ่านขั้นตอนการประเมินครบถ้วนแล้ว จึงประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	นางธันยรัตน์ ภูพวก	ครู อันดับ คศ.๑	๘๐.๐๐ ดีมาก	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายอนุวัฒน์ ภูพวก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น
ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓๐๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

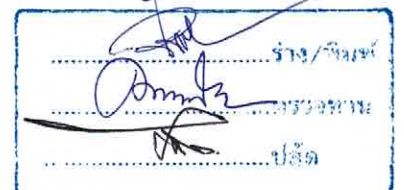
บัดนี้ สรุปรายการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดำเนินการผ่านขั้นตอนการประเมินครบถ้วนแล้ว จึงประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	นางวราภรณ์ สายทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙๒.๐๐	ดีเด่น
๒	นายคริสโตเฟอร์ สาระวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๒.๑๐	ดีเด่น
๓	นายวุฒิศักดิ์ บัวจุม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๙๑.๐๐	ดีเด่น
๔	นายไชยวัฒน์ บุญอ้อย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๙๑.๐๐	ดีเด่น
๕	นายประจักษ์ ชินพัฒน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๐.๖๐	ดีเด่น
๖	นางสาวพัชราพรรณ หมื่นสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๙๐.๕๐	ดีเด่น
๗	นางสาวสุวิตรา จันทะวารีย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๙๐.๐๐	ดีเด่น
๘	นางสาวอนงนาฏ สารกาล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๙๐.๐๐	ดีเด่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายอนันต์ ภูวก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
เรื่อง ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๙,๓๐,๓๑,๓๒ และข้อ ๓๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๔ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ จึงขอประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
๑	นายอเนก สมเพาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘๒.๕๐	ดี	
๒	นางสาวนุชนาท แสนโสภณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๘๙.๖๐	ดีมาก	แบบมีเงื่อนไข
๓	นางสาวอรรวรรณ ปักปิ่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๘๖.๗๐	ดีมาก	
๔	นายโกศล ชมภูพื่น	คนงานเครื่องสูบน้ำ(ทักษะ)	๘๒.๕๐	ดี	แบบมีเงื่อนไข
๕	นายสุรชัย สิงห์สาย	คนงานเครื่องสูบน้ำ(ทักษะ)	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๖	นายกัมพล หัตถะรวาย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๘๖.๐๐	ดีมาก	
๗	นางอชราภรณ์ สลักคำ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๘๕.๐๐	ดีมาก	
๘	นางสาวมยุรา สายเสมา	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๘๗.๐๐	ดีมาก	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอนุวัฒน์ ภูพวก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

