

โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ อบต.มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามมาตรา ๑๖ องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

การบริหารองค์กรตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดอุบลราชธานีที่ ๖ การบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรที่ดีมีคุณภาพและมีธรรมาภิบาล และเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ ข้อ ๒๖๙ ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้หน่วยงานราชการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างรวมทั้งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่กำหนดให้หน่วยงานราชการต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบ ตลอดจนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี กลยุทธ์พัฒนาศักยภาพองค์กร โดยมีการพัฒนาตนเอง พัฒนางค์กรและพัฒนาชุมชน

/ประกอบ...

ประกอบกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๒) โดยเฉพาะในด้านการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม คือ มีปริมาณขยะมูลฝอยเพิ่มมากขึ้นในพื้นที่ตำบลแดงหม้อ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อจะดำเนินการจัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการขยะ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จึงมีความจำเป็นต้ององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ต้องมีการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่สามารถทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการในการบริหารจัดการปัญหาและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงเป็นการศึกษาหาแนวทางแก้ไขเพื่อรองรับปัญหาที่จะเกิดขึ้น เพราะฉะนั้นการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการแก้ไขปัญหาและการปฏิบัติงานของท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ได้ประสบปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ เช่นเดียวกับหลาย ๆ ท้องถิ่นที่ไม่สามารถบริหารจัดการขยะได้ ทั้งนี้เกิดจากการเติบโตทางเศรษฐกิจและค่านิยมของประชาชนในการซื้ออาหารจากตลาดหรือร้านค้าเพื่อบริโภคมากกว่าการผลิตใช้เอง อีกทั้งประชาชนยังขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะในด้านการจัดการขยะมูลฝอย ประชาชนยังมีแนวคิดว่าเป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการกำจัดคัดแยกขยะ จากข้อมูลดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อมีการสร้างความรู้ความเข้าใจ มีการรณรงค์สร้างความตระหนักให้กับประชาชนมีการคัดแยกขยะต้นทางก่อนทิ้งหรือการลด คัดแยกขยะโดยใช้หลักการ ๓Rs ก็จะทำให้ปริมาณขยะที่จะนำไปกำจัดที่บ่อขยะลดลง ทำให้ลดรายจ่ายในการเก็บขน การทำความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอย นอกจากนี้ยังมีรายได้จากการขายขยะรีไซเคิล การทำปุ๋ยหรือน้ำหมักชีวภาพจากขยะอินทรีย์ หากมีการคัดแยกขยะที่ต้นทางมีประสิทธิภาพจะเหลือขยะทั่วไปหรือขยะที่ไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ที่ต้องไปกำจัดน้อยลง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ได้มีการพัฒนาต่อยอดการบริหารจัดการขยะเป็นกองทุนขยะตำบลแดงหม้อ

องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาคนและหน่วยงานให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ เพื่อสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของกลยุทธ์พัฒนาศักยภาพองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่องค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดี เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และได้มีความรู้เพิ่มเติมในด้านการพัฒนาอาชีพในพื้นที่ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง และมีโอกาสศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพของตนเอง ส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลป วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดงาม ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้เรียนรู้และมีส่วนร่วมในการรักษาศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่ต่อไป และยังสร้างเครือข่ายและเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มผู้สูงอายุ

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.แดงหม้อ ให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาพัฒนาความรู้ และเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงานให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงสามารถนำเอาองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและชุมชน

/จึงได้จัดทำ...

จึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิคแนวทางการปฏิบัติงาน และแนวความคิดทฤษฎีใหม่ๆ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคคลในทุกระดับขององค์กร คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.แดงหม้อ ได้วางแผนและปฏิบัติงาน โดยมุ่งยึดถือตามหลักธรรมาภิบาลเป็นเป้าหมายหลักหรือวัตถุประสงค์รวมขององค์กรเป็นแนวทางร่วมกัน เพื่อเพิ่มการทำงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๒ เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ป้องกันและลดช่องโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบและเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชนของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.แดงหม้อ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมได้ทราบถึงหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ตำบลแดงหม้อ

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ศึกษาวิธีการบริหารจัดการขยะชุมชน สามารถนำมาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการขยะในชุมชนตำบลแดงหม้อให้เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ตำบลแดงหม้อ

๒.๕ พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.แดงหม้อ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งเน้นการเสริมสร้างแนวคิดวิสัยทัศน์ และกระบวนการทำงานด้านสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒.๖ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.แดงหม้อ มีความรู้แนวความคิดตามพระราชดำริหรือปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จนสามารถนำไปส่งเสริม เผยแพร่ ถ่ายทอด ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมในพื้นที่

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒๕ คน
- คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกัน	
สุขภาพ อบต.แดงหม้อ	จำนวน ๑๕ คน
รวม	จำนวน ๕๖ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กร และพัฒนาชุมชน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมกำหนดสถานที่สำหรับดูงาน และกลุ่มเป้าหมาย

๔.๒ จัดทำรายละเอียดโครงการขออนุมัติงบประมาณ

๔.๓ เตรียมความพร้อม ติดต่อประสานงาน วิทยากร หน่วยงานที่จะไปศึกษาดูงาน

๔.๔ แจกกำหนดการศึกษาดูงาน (ตามเอกสารแนบท้าย)

๔.๕ อบรมสัมมนา โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้ และประสบการณ์ (วันที่

๔.๖ ศึกษาดูงาน (วันที่ถึงวันที่

- ศึกษาดูงาน “การบริหารจัดการขยะ” เทศบาลตำบลตำบลปลับลานารายณ์ จังหวัดจันทบุรี

- ศึกษาดูงาน “ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง” นายสมศักดิ์ ชัยเกิด ศูนย์เรียนรู้ปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียงตำบลกระแจะ อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี

- ศึกษาดูงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ตำบลตะพง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง หัวข้อ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีที่ผ่านเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี ประเภทโดดเด่น ปี ๒๕๕๙

- ศึกษาดูงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ตำบลตะพง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง หัวข้อ โรงเรียนผู้สูงอายุตำบลตะพง

๔.๗ ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาหลังจาก เข้าร่วมโครงการ

๔.๘ นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กร และพัฒนาชุมชน

/๕. หลักสูตร...

๕. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๕.๑ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

๕.๒ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มุ่งสร้างท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕.๓ การวิเคราะห์ปัญหาขยะมูลฝอยและการจัดการขยะมูลฝอยของท้องถิ่นกระบวนการและองค์ประกอบของการจัดการขยะมูลฝอยของท้องถิ่น การกำหนดนโยบายและเป้าหมายการพัฒนาวิสัยทัศน์ ผู้มีบทบาทหลักในการจัดการขยะมูลฝอยของท้องถิ่น การสร้างสิ่งจูงใจในการจัดการขยะมูลฝอยการวางแผนการจัดการขยะมูลฝอยในท้องถิ่นการสร้างเครือข่ายการจัดการขยะมูลฝอยในท้องถิ่น การคัดแยกขยะโดยใช้หลัก ๓Rs และการทำงานแบบมีส่วนร่วม

๕.๔ การบริหารจัดการด้านการเกษตร การทำเกษตรแบบทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ

๖. วิธีการฝึกอบรม

อบรมรับฟังการบรรยายจากวิทยากร กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ และศึกษาดูงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึง เมษายน ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานปลัด แผนงาน บริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน โดยอาศัยระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการนี้

งบประมาณ ๒๙๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต

- ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในการวางแผนและปฏิบัติงานขององค์กรร่วมกัน

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์

- ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารกิจการของ องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ตำบลแดงหม้อ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ บุคคลในทุกระดับขององค์กร คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.แดงหม้อ ได้วางแผนและปฏิบัติงาน โดยมุ่งยึดถือเอาเป้าหมายหลัก หรือวัตถุประสงค์รวมขององค์กรเป็นแนวทางร่วมกัน เพิ่มการทำงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพสูงสุด

๑๑.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.แดงหม้อ มีการบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ป้องกันและลดช่องโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบทำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๑๑.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.แดงหม้อ ทราบถึงหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ตำบลแดงหม้อ

๑๑.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.แดงหม้อ ทราบถึงวิธีการบริหารจัดการขยะชุมชน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการขยะในชุมชนตำบลแดงหม้อให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ตำบลแดงหม้อ

๑๑.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.แดงหม้อ ได้มีการพัฒนาศักยภาพในการจัดการสิ่งแวดล้อม เกิดแนวความคิดเกิดวิสัยทัศน์ และเกิดกระบวนการทำงานด้านสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๑๑.๖ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.แดงหม้อ สามารถนำเอาแนวความคิดตามพระราชดำริหรือปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชุมชนตำบลแดงหม้อ ในการส่งเสริม เผยแพร่ ถ่ายทอดประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมในพื้นที่

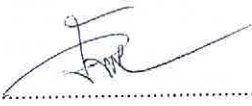
๑๒. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๑๒.๑ ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.แดงหม้อ เข้ารับการอบรมพัฒนาเพิ่มความรู้ ทักษะ

๑๑.๒ ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.แดงหม้อ ได้รับการพัฒนาเพิ่มความรู้ ทักษะ มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำเอาหลักการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) มาใช้ในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และทำให้เกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสังคม มิติด้านการเมือง และ มิติด้านสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะมุ่งเน้นในเรื่องของการนำเอาแนวทางตามพระดำริและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาประยุกต์ใช้ และการบริหารจัดการขยะในชุมชนตำบลแดงหม้ออย่างเป็นระบบ ไม่ให้ลู่กลามจนไม่สามารถแก้ไขได้

๑๓. การติดตามประเมินผล

ใช้แบบสอบถามในการประเมินผลการอบรมและผู้เข้าอบรมมีความสามารถในการนำเอาความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและการประยุกต์ใช้ การต่อยอดเพื่อประโยชน์ต่อชุมชน

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุวิตรา จันทะวารีย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายคริสโตเฟอร์ สาระวรรณ)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางวรรณิตย์ สายทอง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอนุวัฒน์ ภูพวก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

รายละเอียดรายจ่ายแนบท้าย

โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ระหว่างวันที่

๑. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (วันที่) รวมเป็นเงิน ๑๗,๕๙๖ บาท แยกเป็น
- (๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
 - (๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
 - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๖ คน (๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท) เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท
 - (๓) ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม
 - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๖ คน (๘๐ บาท/คน/๑ มื้อ) เป็นเงิน ๔,๔๘๐ บาท
 - (๔) ค่าจัดซื้อวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ใช้ในการอบรม(รายละเอียดแนบท้าย) เป็นเงิน ๓,๒๔๒ บาท
 - (๖) ค่าจัดทำเอกสารในการอบรม จำนวน ๕๖ เล่ม ๆ ละ ๔๕ บาท เป็นเงิน ๓,๐๒๔ บาท
 - (๗) ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย (๑.๕ X ๓ เมตร) เป็นเงิน ๔๕๐ บาท
๒. ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานนอกสถานที่จังหวัดจันทบุรี จังหวัดระยอง (วันที่ ถึงวันที่.....) รวมเป็นเงิน ๒๖๘,๘๐๐ บาท แยกเป็น
- (๑) ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศไม่ประจำทาง ๒ ชั้น พร้อมพนักงานขับรถสำหรับไปศึกษาดูงาน จำนวน ๑ คัน ๆ ละ ๑๖,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ วัน เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท
 - (๒) ค่าจ้างเหมารถตู้ VIPปรับอากาศ จำนวน ๑ คัน ๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ วัน เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท
 - (๒) ค่าของสมนาคุณในการดูงาน จำนวน ๓ ชั้น ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
 - (๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างศึกษาดูงาน แยกเป็น ดังนี้
 - วันที่สอง
 - ผู้เข้าศึกษาดูงาน จำนวน ๕๔ คน (๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท) เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท
 - วันที่สาม.....
 - ผู้เข้าศึกษาดูงาน จำนวน ๕๔ คน (๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท) เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท
 - วันที่สี่.....
 - ผู้เข้าศึกษาดูงาน จำนวน ๕๔ คน (๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท) เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท
 - (๔) ค่าสมนาคุณวิทยากร วันที่สอง.....จำนวน ๒ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
 - (๕) ค่าสมนาคุณวิทยากร วันที่สาม.....จำนวน ๒ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
 - (๖) ค่าสมนาคุณวิทยากร วันที่สี่.....จำนวน ๒ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
 - (๗) ค่าเช่าที่พัก ๒ คืน
 - ห้องพักรู้ จำนวน ๒๗ ห้อง ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๑,๐๐๐ บาท
 - (๘) ค่าอาหารในวันที่สอง..... จำนวน ๑ วัน ๆ ละ ๕๐๐ บาท/คน จำนวน ๕๔ คน เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท (เบิกครบทุกมื้อ)
 - (๘) ค่าอาหารในวันที่สามและวันที่สี่.....จำนวน ๒ วัน ๆ ละ ๓๐๐ บาท/คน จำนวน ๕๔ คน เป็นเงิน ๓๒,๔๐๐ บาท (เบิกไม่ครบทุกมื้อ)
- รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (๑+๒) เป็นเงิน ๒๘๖,๓๙๖ บาท

* ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๒)

ตารางกำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและศึกษาคุณลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบลแห่ง
อำเภอเมืองใน จังหวัดอุบลราชธานี

ระหว่างวันที่ ถึงวันที่

วัน เวลา	๐๘.๐๐- ๐๘.๓๐ น.	๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	๑๐.๐๐-๑๐.๓๐ น.	๑๐.๓๐- ๑๐.๔๕ น.	๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐- ๑๕.๑๕ น.	๑๕.๑๕-๑๖.๓๐ น.	๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป
วันที่ทำ	เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ ถึง อบต.แห่งนี้อ เวลาประมาณ ๐๒.๓๐ น.									

หมายเหตุ : ตารางกำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม