



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

ที่ อบ ๗๙๑๐๑/๑๗๕

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน
ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้
พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก
ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
โดยได้ดำเนินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านมาแล้ว นั้น ผลประเมินระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๑.๑๘ คะแนน
อยู่ในระดับ B ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๒.๖๐
๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๐.๔๗
๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการบริหารงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๕๐.๐๐

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ จึงขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ
เพื่อให้เป็นไปตามชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ ซึ่งมีผลการประเมินฯ ดังนี้

๑. การวิเคราะห์ผลประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การ
บริหารส่วนตำบลแดงหม้อ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๑.๑๘ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีข้อเสนอแนะประเด็นการใช้งบประมาณ
คือ หน่วยงานจะต้องดำเนินการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างรอบคอบ และถูกต้องตามระเบียบขั้นตอน
คำนึงถึงการประหยัดงบประมาณ และความคุ้มค่าของงบประมาณด้วย และมีข้อเสนอแนะประเด็นการใช้
ทรัพยากรของทางราชการ คือ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำ
ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทาง
ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีข้อเสนอแนะในประเด็นประสิทธิภาพการ
สื่อสาร คือ หน่วยงานต้องทำการเผยแพร่ข้อมูลหลากหลายช่องทาง เช่น website , instagram , Facebook
 ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแส เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม เพื่อให้การประชุม

ดังนี้

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีข้อเสนอแนะในประเด็นการป้องกันการทุจริต

ในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กร มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้

- ๒.๑ ด้านการใช้งบประมาณ
- ๒.๒ ด้านการใช้ทรัพยากรของทางราชการ
- ๒.๓ ด้านการใช้อำนาจ
- ๒.๔ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๒.๕ ด้านการปรับปรุงระบบทำงาน
- ๒.๖ ด้านการเปิดเผยข้อมูล

๓. มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็น

รูปธรรมดังนี้

- ๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้านใช้งบประมาณ
 - ๓.๑.๑ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
 - ๓.๑.๒ เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
 - ๓.๑.๓ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์
 - ๓.๑.๔ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
 - ๓.๑.๕ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
- ๓.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน
 - ๓.๒.๑ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานมีการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
 - ๓.๒.๒ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อเกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
 - ๓.๒.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาให้ดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย
 - ๓.๒.๔ ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT การป้องกันการทุจริต
 - ๓.๓.๑ จัดประชุมระดมความคิดเห็นทุกส่วนราชการในการป้องกันการทุจริต
 - ๓.๓.๒ นำองค์ความรู้ที่ได้จากการระดมความคิดเห็นมาจัดทำแผนฯ
 - ๓.๓.๓ แจ้งให้แต่ละส่วนราชการได้ทราบและถือปฏิบัติ
 - ๓.๓.๔ ประชาสัมพันธ์และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
 - ๓.๓.๕ กำหนดบทลงโทษเพื่อให้เป็นแบบอย่าง
 - ๓.๓.๖ ยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติตนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
 - ๓.๓.๗ ติดตามและรายงานผลเป็นประจำปีงบประมาณ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

400

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด		ข้อความ		คะแนน	คะแนนแต่ละด้าน	คะแนนขั้นต่ำที่จะผ่านเกณฑ์
				ที่	จำนวน			
IIT	30	1	การปฏิบัติหน้าที่	I1 - 6	6	87.72	23.62	25.50
		2	การใช้งบประมาณ	I7 - 12	6	72.6		
		3	การใช้อำนาจ	I13 - 18	6	75.52		
		4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I19 - 24	6	74.78		
		5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I25 - 30	6	83.06		
EIT	30	6	คุณภาพการดำเนินงาน	E1 - 5	5	80.53	22.33	25.50
		7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E6 - 10	5	72.31		
		8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	E11 - 15	5	70.47		
OIT	40	9	การเปิดเผยข้อมูล	O1 - 33	33	76.11	33.63	34.00
			- ข้อมูลพื้นฐาน	O1 - 9	9	55.56		
			- การบริหารงาน	O10 - 17	8	50		
			- เงินงบประมาณ	O18 - 24	7	100		
			- ทรัพยากรบุคคล	O25 - 28	4	75		
			- ความโปร่งใส	O29 - 33	5	100		
		10	การป้องกันการทุจริต	O34 - 48	15	100		
			- การดำเนินการ	O34 - 41	8	100		
			- มาตรการภายใน	O42 - 48	7	100		
			รวม	93	81.18			